

RAAMOVEREENKOMST VOOR FLEXI-JOB

TUSSEN

DE WERKGEVER:

.....
met maatschappelijke zetel gelegen te
ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer
.....,

Vertegenwoordigd door
behoorlijk gevolmachtigd,

(hierna: de werkgever)

EN

DE KANDIAAT FLEXI-JOBWERKNEMER:

.....
met woonplaats te
met rijksregisternummer
Geboren op __/__/____ te

(hierna: de werknemer)

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1

De werkgever wenst zich te beroepen op de kandidaat flexi-jobwerknemer in het kader van een flexi-job.

De tewerkstelling als flexi-jobwerknemer wordt nader geconcretiseerd in een mondelinge of schriftelijke flexi-jobarbeidsovereenkomst voor bepaalde duur / voor een duidelijk omschreven werk ¹. Deze flexi-jobarbeidsovereenkomst wordt uiterlijk voor aanvang van de tewerkstelling afgesloten.

Artikel 2

De flexi-jobwerknemer zal de volgende taken vervullen:
.....
.....

Er kunnen volgens de noodwendigheden van het werk bijkomende taken aan de flexi-jobwerknemer worden toevertrouwd.

¹ Schrappen wat niet past.

Artikel 3

Het basis uurloon van het flexi-loon wordt vastgesteld op €.....,..... bruto/uur.

Dit basis flexi-loon wordt vermeerderd met conventionele toeslagen en/of premies zoals voorzien in de sectorbepalingen in het paritair comité 302.

Bovenop het flexi-loon wordt flexi-vakantiegeld van 7,67% uitbetaald.

De werknemer is op het loon geen sociale bijdragen verschuldigd. De werkgever is op het loon een bevestigende bijdrage van 28% verschuldigd.

Artikel 4

Partijen bevestigen dat conform artikel 4, § 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 16.11.2015 (BS 26.11.2015) de volgende voorwaarden voldaan zijn:

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

- a) op hetzelfde moment niet is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst voor een tewerkstelling van minimaal 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- b) zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- c) zich niet bevindt in een opzeggingstermijn;
- d) niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen.

Artikel 5

Deze raamovereenkomst is in geen geval een arbeidsovereenkomst en heeft geenszins een bindend karakter.

Deze raamovereenkomst schetst louter het kader waarbinnen flexi-jobarbeidsovereenkomsten gesloten worden en kent pas uitwerking bij het sluiten van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

Partijen komen overeen dat de flexi-jobarbeidsovereenkomst minstens weken / dagen / uren ² vóór de effectieve tewerkstelling aan de werknemer wordt voorgesteld. Dit zal gebeuren per aangetekend schrijven / gewone brief / e-mail / telefoon / sms ³.

Deze Raamovereenkomst werd ondertekend te op __/__/__ in 2 originele exemplaren, waarvan elke partij erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Kandidaat flexi-jobwerknemer,

Voor de werkgever,

² Schrappen wat niet past.

³ Schrappen wat niet past.