

ARBEIDSOVEREENKOMST FLEXI-JOB

TUSSEN DE WERKGEVER:

.....
met maatschappelijke zetel gelegen te
ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer
.....,

Vertegenwoordigd door
behoorlijk gevolmachtigd,

Hierna "de Werkgever" genoemd;

EN DE FLEXI-JOB-WERKNEMER:

.....
met woonplaats te
met rijksregisternummer
Geboren op __/__/____ te

Hierna "de Flexi-job-Werknemer" genoemd;

Hierna gezamenlijk "de Partijen" genoemd;

WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:

Artikel 1

De Werkgever neemt de Flexi-job-Werknemer in dienst in het kader van een flexi-job in de hoedanigheid van

De Flexi-job-Werknemer erkent en aanvaardt dat de werkgever naar gelang de noodwendigheden van het werk hem variërende taken, urregelingen of arbeidsplaatsen kan toevertrouwen.

Artikel 2

De Flexi-job-Arbeidsovereenkomst wordt gesloten:

- voor een bepaalde tijd* van tot
- voor een duidelijk omschreven werk*:

*Schrappen wat niet past

De Flexi-job-Werknemer zal voltijds/deeltijds werken volgens een uurrooster zoals bepaald in het arbeidsreglement.

De normale arbeidstijd is vastgesteld op uren per week overeenkomstig een variabel uurrooster.

Artikel 3

Het basis uurloon van het flexi-loon wordt vastgesteld op €..... bruto/uur.

Dit basis flexi-loon wordt vermeerderd met conventionele toeslagen en/of premies zoals voorzien in de sectorbepalingen in het paritair comité 302.

Bovenop het flexi-loon wordt flexi-vakantiegeld van 7.67% uitbetaald.

Artikel 4

De Flexi-job-Werknemer erkent dat hij gebonden is door het beroepsgeheim van de Werkgever voor alle vertrouwelijke informatie in verband met de bijzonderheden van de Werkgever, alsmede alle bijzonderheden betreffende de onderneming van de cliënten of opdrachtgevers van de Werkgever.

Het is de Flexi-job-Werknemer verboden, zowel gedurende de Flexi-job-Arbeidsovereenkomst als na afloop ervan, aan derden op enigerlei wijze en onder welke vorm ook, rechtstreeks of onrechtstreeks, vertrouwelijke informatie bekend te maken die bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van de Werkgever.

Artikel 5

De Flexi-job-Werknemer erkent een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen en verklaart zich akkoord met de inhoud ervan.

Artikel 6

Ingeval van afwezigheid, zal de Flexi-job-Werknemer onmiddellijk de Werkgever verwittigen. Indien de afwezigheid te wijten is aan een arbeidsongeschiktheid, zal de Flexi-job-Werknemer aan de Werkgever voor het einde van de tweede dag volgend op het begin van zijn arbeidsongeschiktheid en ongeacht de duur van zulke ongeschiktheid, een medisch getuigschrift bezorgen waarin de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid wordt vermeld. De Werkgever behoudt zich het recht voor om de Flexi-job-werknemer te onderwerpen aan een tegenonderzoek door een geneesheer die door de werkgever wordt gemachtigd.

Artikel 7

Deze Flexi-job-Arbeidsovereenkomst zal beheerst worden door Belgisch recht. Elk geschil dat ontstaat in verband met deze Flexi-job-Arbeidsovereenkomst en dat niet in der minne kan geregeld worden, zal aanhangig worden gemaakt bij de Belgische rechtbanken van het arrondissement waar de Werkgever gevestigd is.

Deze Flexi-job-Arbeidsovereenkomst werd ondertekend te
op __/__/__ in 2 originele exemplaren, waarvan elke partij erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Flexi-jobwerknemer,

Voor de werkgever
